

Aan het woord...Marre Walter

Sinds 1 jaar is de Beheerautoriteit Waddenzee actief. Een goede gelegenheid om met Marre Walter, directeur Beheer, te spreken over deze periode en hierbij vooruit te blikken.

Wie ben je?

Ik ben Marre Walter, directeur beheer bij de Beheerautoriteit Waddenzee. Hiervoor werkte ik zo'n 18 jaar bij de Rechtspraak en de twee jaar voordat ik bij de Beheerautoriteit kwam bij het Waddenfonds. Daarnaast werkte ik de afgelopen jaren als organisatieadviseur vanuit mijn eigen organisatieadviesbureau. Vanuit mijn achtergrond als cultureel antropoloog is mijn expertise en interesse sterk gericht op hoe mensen en organisaties samenwerken. Dit komt erg van pas in de omgeving van de Wadden; een complex en uitdagend werkveld met veel verschillende partijen en belangen.

Ik woon in Zutphen met mijn gezin met twee kinderen en een bonusdochter. In mijn vrije tijd wandel en fiets ik graag.

Waar werkt de Beheerautoriteit Waddenzee aan?

Wij werken aan het beheer van de Waddenzee. Ons hoofddoel is het verbeteren van de natuurkwaliteit van de Waddenzee. De samenwerking tussen beheerders en tussen opdrachtgevers is hierbij cruciaal. Het is van belang dat de opdrachtgevers samenwerken als waren zij één opdrachtgever en dat de verschillende beheerders samenwerken als waren zij één beheerorganisatie. Het op te stellen integraal beheerplan vervult een belangrijke rol in en bij die samenwerking.

Wij moeten er samen voor zorgen dat het beheer van de Waddenzee op een hoger plan wordt getrokken, onder andere door te zorgen voor integraliteit binnen het beheer. Een middel om dat te bereiken is het integraal beheerplan. Zowel op inhoud als organisatie faciliteren wij beheerders bij het opstellen daarvan. Vragen die in dit proces naar boven komen zijn: welke zaken moeten een plek krijgen in het plan? Maar ook, welke einddoelen willen we bereiken, en hoe pakken we dit samen op? Ook de opdrachtgeverskant is erg belangrijk. Het is een van onze doelen om ook hen als één te laten opereren. Deze eenheid is nodig om eenduidige afspraken te maken.

Met wie werk je daarin samen?

Dat zijn veel partijen. Aan de beheerderskant is dat het Beheerderscollectief Waddenzee, met daarin Natuurmonumenten, het Groninger Landschap, It Fryske Gea en Landschap Noord-Holland, Staatsbosbeheer, Rijkswaterstaat, de Waddenprovincies (toezichthouder, handhaver en vergunningverlener), LNV (Waddenunit, en vergunningverlenende poot) en particuliere kweldereigenaren. Aan de opdrachtgeverskant zijn dat het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit en de drie Waddenprovincies.

De Beheerautoriteit Waddenzee is 1 van de 3 peilers van de *governance* in het Waddengebied. De andere 2 zijn het Bestuurlijk Overleg en het Omgevingsberaad. Daarbuiten werken wij ook met andere partijen samen zoals de visserijorganisaties en het Programma naar een Rijke Waddenzee (PRW).

Op welk resultaat in het afgelopen jaar ben je het meest trots?

Ik ben er het meest trots op dat ons voorstel voor de strategie waarmee wij onze opdracht willen uitvoeren is vastgesteld. Onze strategie gaat uit van *'Commoning'*. In de praktijk betekent dit dat je alleen goed kunt beheren als je je gezamenlijk verantwoordelijk voelt. Wij hopen dat we de *tragedy of the commons* kunnen ombouwen in de *victory of the commons*. Het sterke is dat wij,

met de opdracht van de natuurkwaliteit, boven en naast de partijen staan. Wij hebben geen eigen organisatiebelang, alleen onze opdracht die we moeten realiseren. Dat is dan ook de focus van waaruit wij de gesprekken voeren. De beheerders moeten het samen willen doen, en niet omdat wij het zeggen.

Wat vind je de grootste uitdaging?

De kunst om het echt samen te gaan doen. En dat het de partijen lukt om de Waddenzee als een *common* te zien en daarbij over het eigen organisatiebelang heen te stappen. Om te kijken naar welk eindpunt we gezamenlijk willen bereiken en om samen af te spreken hoe we daar samen komen. En moeilijke vragen niet uit de weg te gaan. Het is belangrijk om vertrouwen als basis te hebben voor samenwerking. Ik heb vertrouwen dat dat gaat lukken.

Wat betekenen de aanpak en de resultaten hiervan voor het gebied?

In principe betekent onze aanpak dat de natuurkwaliteit van de Waddenzee verbetert. Dit realiseren met elkaar, dat is echt het uitgangspunt van ons handelen. Wat ik hoop is dat het voor het gebied betekent dat er als dat voor het gebied nodig is toch op een gegeven moment keuzes gemaakt gaan worden. Deze keuzes hoeven niet alleen over inhoud te gaan, bijvoorbeeld of iets wel of niet mag in het gebied, maar ook over wie wat gaat doen.

Hoe ben je met PRW in aanraking gekomen?

Ik ken PRW al vanuit mijn vorige functie bij het Waddenfonds. Daarnaast hebben we beide ons kantoor in het gebouw van Rijkswaterstaat in Leeuwarden. De opdrachtgevers van PRW zijn voor een groot deel ook de leden van ons Beheerderscollectief. En we werken natuurlijk allebei voor de Waddenzee. Hierdoor is er een verband tussen wat PRW doet en onze opdracht.

Wat verwacht je de komende tijd van PRW?

Wat ik verwacht en hoop is dat PRW ook met zijn opdrachtgevers gaat kijken of en zo ja, hoe projecten van PRW die het beheer van de Waddenzee raken een plek kunnen of moeten krijgen in het integraal beheerplan. Het project Swimway is daar een mogelijk voorbeeld van.

Hoe zie jij het Waddengebied van de toekomst voor je?

Als ik mag dromen, dan zou ik graag zien dat de natuurkwaliteit van de Waddenzee daadwerkelijk verbetert. En dat het droombeeld in de Agenda voor het Waddengebied 2050 bewaarheid wordt. Dit betekent dat het gebied centraal staat en met respect wordt behandeld. Dat er echt zorg voor is en dat keuzes op basis daarvan gemaakt gaan worden. En dat de nieuwe *governance* hierin een positieve rol speelt.

Wat wil je de lezers van deze nieuwsbrief nog meegeven?

Om echt iets te veranderen is het van belang om met elkaar ideale eindbeelden te durven delen en daar in stappen naartoe te willen werken. Als we doorgaan op de manier die we gewend zijn, krijgen we de bekende uitkomsten. Moed, durf en vertrouwen zijn nodig en het vermogen om toe te laten dat soms anderen jouw belang vertegenwoordigen en dat er soms ongemak is. Hierbij is het essentieel dat je vanuit vertrouwen kijkt en werkt om samen dat doel te bereiken.